

Desde AMADIBA queremos informarles del proyecto que estamos llevando a cabo: **“Itinerario Integral de Inserción”**, dirigido a personas con discapacidad intelectual, física y/o sensorial. Este proyecto está cofinanciado con la participación del SOIB y la cofinanciación del Fondo Social Europeo (FSE).

Desde nuestro servicio acompañamos a la persona en la **búsqueda, consecución y mantenimiento** de un **puesto de trabajo** en el mercado laboral ordinario, de manera regular y de calidad, integrando sus necesidades personales con las exigencias sociales.

Para ello, como técnicos llevamos a cabo un proceso de ayuda y **acompañamiento profesional** en el desarrollo de competencias personales, sociales y laborales, que posibiliten que la persona con discapacidad acceda a un puesto de trabajo y lo mantenga. Ofrecemos asesoramiento no solo a los usuario/as, sino también a sus familias y a las empresas en este proceso.

Nos gustaría llevar a cabo una colaboración orientada a:

- La prospección de potenciales usuarios/as que pudieran beneficiarse de este proyecto.
- Valoración de posibles ofertas laborales, con asesoramiento en la selección más apropiada para el puesto ofertado dentro nuestra bolsa de trabajo.
- Posibilidad de ser ***empresa colaboradora***:
  - Firmando un acuerdo de colaboración de cara a la posible inserción de usuarios/as.
  - Viabilidad de realización de prácticas en la empresa.
  - Seguimiento en la evolución del trabajador/a contratado en su lugar de trabajo, con el apoyo presencial de un orientador/a laboral que ayude a secuenciar, adquirir y mantener los requerimientos propios del puesto (metodología empleo con apoyo).

Favorecer la inclusión en el mercado de trabajo de colectivos vulnerables es una prioridad adquirida por muchas empresas que mantienen un compromiso de conciencia social al respecto. Además, constituye una marca distintiva que muchos consumidores tienen en cuenta. La contratación de personas con discapacidad, además, se acompaña de una serie de ventajas, con *bonificaciones en la cuota de la seguridad social, beneficios fiscales y subvenciones*. La finalidad sería siempre favorecer la estabilidad en el puesto de trabajo, y que éste sea de calidad.

Quedamos a disposición de una propuesta de fecha para realizar una visita. Esperamos poder colaborar con ustedes.

Un cordial saludo,

**Raquel Guerra González** - 650303967 - [raquelq@amadiba.org](mailto:raquelq@amadiba.org)  
**Begoña García Barriuso** - 683226039 - [bgarcia@amadiba.org](mailto:bgarcia@amadiba.org)

Técnicos de Orientación Laboral AMADIBA – SOIB

**Miguel Felipe Ramos** – 689078260 - [miquelfelipe@amadiba.org](mailto:miquelfelipe@amadiba.org)

Director de Área

Des d'AMADIBA volem informar-los del projecte que estem duent a terme: **"Itinerari Integral d'Inserció"**, dirigit a persones amb discapacitat intel·lectual, física i/o sensorial. Aquest projecte està cofinançat amb la participació de SOIB i el cofinançament del Fons Social Europeu (FSE).

Des del nostre servei acompanyem a la persona en la **cerca, consecució i manteniment** d'un lloc de treball en el **mercat laboral ordinari**, de manera regular i de qualitat, integrant les seves necessitats personals amb les exigències socials. Per a això, com a tècnics duem a terme un procés d'ajuda i **acompanyament professional** en el desenvolupament de competències personals, socials i laborals, que possibilitin que la persona amb discapacitat accedeixi a un lloc de treball i el mantingui. Oferim assessorament no només al usuari/as, sinó també a les seves famílies i a les empreses en aquest procés.

Ens agradaria dur a terme una col·laboració orientada a:

- La prospecció de potenciar als usuaris/as que poguessin beneficiar-se d'aquest projecte.
- Valoració de possibles ofertes laborals, amb assessorament en la selecció més apropiada per al lloc ofert dins la nostra borsa de treball.
- Possibilitat de **ser empresa col·laboradora**:
  - Signant un acord de col·laboració de cara a la possible inserció d'usuaris/as.
  - Viabilitat de realització de pràctiques en l'empresa.
- Seguiment en l'evolució del treballador/a contractat en el seu lloc de treball, amb el suport presencial d'un orientador/a laboral que ajudi a seqüenciar, adquirir i mantenir els requeriments propis del lloc (metodologia treball amb suport).

Afavorir la inclusió en el mercat de treball de col·lectius vulnerables és una prioritat adquirida per moltes empreses que mantenen un compromís de consciència social sobre aquest tema. A més, constitueix una marca distintiva que molts consumidors tenen en compte. La contractació de persones amb discapacitat, a més, s'acompanya d'una sèrie d'avantatges, amb bonificacions en la quota de la seguretat social, beneficis fiscals i subvencions. La finalitat seria sempre afavorir l'estabilitat en el lloc de treball, i que aquest sigui de qualitat.

Quedem a la disposició d'una proposta de data per a realitzar una visita. Esperem poder col·laborar amb vostès.

Una cordial salutació,

**Raquel Guerra González** - 650303967 - [raquelg@amadiba.org](mailto:raquelg@amadiba.org)

**Begoña García Barriuso** - 683226039 - [bgarcia@amadiba.org](mailto:bgarcia@amadiba.org)

Tècnics d'Orientació Laboral AMADIBA – SOIB

**Miguel Felipe Ramos** – 689078260 - [miguelfelipe@amadiba.org](mailto:miguelfelipe@amadiba.org)

Director d'Àrea